



ЛУЧ
РОСАТОМ

Политика АО «НИИ НПО «ЛУЧ» в области культуры безопасности

Под культурой безопасности (КБ) Общество понимает такой набор характеристик и особенностей своей деятельности и поведения своих сотрудников, включая их квалификационную и психологическую подготовленность, при котором безопасность является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к осознанию личной ответственности и самоконтролю в процессе выполнения установленных функций. Деятельность Общества по формированию, поддержанию и развитию КБ осуществляется с соблюдением законодательства РФ, требований ФНП, с учетом рекомендаций МАГАТЭ.

ЦЕЛЯМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДСТВА ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ КБ ЯВЛЯЮТСЯ:

- формирование и развитие особенностей деятельности Общества и поведения каждого сотрудника, которые обеспечивают предупреждение деградации безопасности;
- постоянное улучшение состояния безопасности Общества.

ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ КБ ОБЩЕСТВОМ ПРИМЕНЯЮТСЯ БАЗОВЫЕ ПРИНЦИПЫ:

- **Безопасность – наивысший приоритет.** Решения по достижению экономических и производственных целей не считаются приемлемыми, если они не обеспечивают требуемую степень безопасности.
- **Принцип лидерства.** Демонстрация личным примером соблюдения требований безопасности и приверженности безопасности.
- **Принцип соответствия.** Обеспечение полного соответствия деятельности требованиям законодательства РФ и стандартов МАГАТЭ.
- **Принцип осознания и ответственности.** Сотрудники понимают причины и возможные последствия своих действий, готовы брать на себя ответственность за свои действия.
- **Принцип превентивности.** Исключение ситуаций, провоцирующих ошибки.
- **Принцип минимализма.** Снижение вероятности ошибки сотрудниками.
- **Принцип открытости и доверия.** Формирование высокого уровня открытости и доверия между руководством и сотрудниками. Вопросы безопасности выносятся на открытые обсуждения, ошибки не скрываются.
- **Принцип постоянного совершенствования.** Постоянное, систематическое выявление возможностей для улучшения безопасности, изучение и внедрение передового опыта.

ОСНОВНЫЕ ПУТИ ФОРМИРОВАНИЯ КБ:

- установление приоритета безопасности Общества над экономическими и производственными целями;
- подбор и обеспечение высокой квалификации сотрудников;
- строгое соблюдение дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности;
- строгая регламентация всех работ, влияющих на безопасность;
- создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей у сотрудников внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;
- демонстрация руководством всех уровней приверженности безопасности;
- обеспечение понимания каждым сотрудником влияния его деятельности на безопасность, последствий, к которым может привести невыполнение установленных требований;
- формирование у сотрудников критической позиции, самоконтроля своей деятельности, недопустимости скрытия ошибок, необходимости выявления и устранения причин их возникновения;
- мониторинг состояния и постоянное совершенствование КБ;
- совершенствование системы поощрений и наказаний для мотивации сотрудников к повышению безопасности.

Руководство АО «НИИ НПО «ЛУЧ» призывает сотрудников соблюдать принципы культуры безопасности и активно участвовать в реализации политики Общества в области культуры безопасности, и гарантирует выделение организационных, материальных и финансовых ресурсов для достижения поставленных целей.

Генеральный директор

П.В. Карболин

Дата 27.01.2025